

查漏补缺 再增干劲

中泰地产召开2020半年总结大会

2020年7月16日，黄冈中泰房地产开发有限公司组织召开半年总结大会，认真总结上半年工作成绩，对下半年工作进行部署安排。中信仁和集团董事长杜勇出席会议并讲话，中泰地产公司总经理程登峰主持会议。

总经理程登峰在各部门负责人总结汇报的基础上，对各部门上半年完成工作情况进行了点评，并就公司上半年完成年度经营管理计划情况进行了总结。2020年上半年，尽管受新冠肺炎疫情和洪灾的影响，中泰大公馆项目建设仍取得了比较明显的整体效果，从项目报建到预售许可证的办理，实现了三个月开盘销售的纪录。工程进度按照年度目标计划的时间节点基本完成。成本控制方面通过不断优化、比选设计方案，从源头上控制了成本。但也存在不容忽视的问题，两个项目的销售按年度任务计划均未达到目标。下一步，公司将组织召开专题会议，认真查找上半年存在的问题，仔细梳理、剖析原因，研究解决问题的办法，制定切实可行的措施、方案，抓好落实整改。下半年的目标任务艰巨，压力大，全体人员要按照董事长提出的“创新营销保目标、提升素质立品牌、文化建设树信心”的总体要求，紧紧盯住年度目标任务，盯住时间节点，盯住每个环节，不断加强工程管理，积极推进销售工作，突出规范管理，强化成本意识，转变思路、拓宽渠道、全力以赴，按照年度经营管理目标计划抓好各项工作的落实，确保年度目标任务圆满完成。

集团董事长杜勇在肯定上半年工作的同时，指出了存在的问题，并就下

半年工作提出了具体要求。他指出，今年各行各业面临的形势十分严峻，全体人员要端正工作作风，集中精力，以高昂的士气和工作的激情，高标准完成年度目标任务。下半年要围绕“创新营销保目标、提升素质立品牌、文化建设树信心”的总体要求抓营销、抓素质、抓提升，通过创新思路、创新方法，促进销售，完成目标；要通过不断的学习提升整体素质，吸取精华，形成自己的品牌；要把“勤奋、创新、发展”核心价值观作为下半年工作的主题，扎实推进年度目标实现，推动公司持续发展。



（上接第一版）

后组织了10余次考察座谈、可行性分析及评审活动。在黄冈市委直属机关工委、英山县委组织部、宣传部的领导和指导下，该项目目前申报湖北省党员干部教育基地的工作正有序推进。相信随着项目的不断建设与完善，英山长征精神体验园将以更鲜明的特色、更丰富的内涵、更新颖的教育模式为广大党员干部提供党建活动新阵地。

2020年7月1日，在中国共产党成立99周年之际，中共黄冈市委直属机关工委在英山铭先红色文化培训中心为英山长征精神体验园举行授牌仪式，命名英山长征精神体验园为黄冈市党员干部教育基地。当天，省市县十几个党组织在英山长征精神体验园举行了党员教育基地体验活动。同日，英山县直机关、“两新”组织新党员集中在长征精神体验园宣誓，全县党员代表110余人在这里集体过“政治生日”，向“老党员”赠送“生日贺卡”送上生日祝福，“老党员”代表发言分享入党故事，谈工作生活感悟，活动现场庄严热烈。

在红色七月，长征精神体验园接待来自省内各地的党性教育、户外拓展活动团队共计100多批次，学员7200余人次。配套完善的基地设施、新颖的体验式教学模式、良好的接待服务流程给学员们留下了深刻的印象，达到了汲取精神力量，增强党性教育，增加爱国情怀的目的。



省内党史党建专家座谈会



学员体验长征路

四季花海旅游公司、置业公司 召开半年工作总结大会

7月10日下午，四季花海公司召开2020年半年工作总结大会。上半年，四季花海公司战疫情，抗洪灾，新形势下转变思路力保生存，外抓形象，内抓管理，取得了一个又一个的成绩。

总结大会上，各部门各板块分别进行了上半年工作总结和下半年工作计划的汇报，大会认为上半年工作扎实有效，下半年工作计划切合实际、安排具体。部分主管代表分别作了个人半年工作总结及个人成长计划的汇报。他们代表四季花海青年才俊的形象和力量，是四季花海未来的希望。

大会上，支部书记马格胜强调旅游营销保目标的措施要有突破和创新，红色教育品牌营销要辅以接待服务能力的提升。

董事长杜勇对公司各部门的工作进行了点评，指出了工作中存在的问题，要求各部门在下半年工作中认真整改，要加大工作落实力度，完成周、月、季度目标任务。会议确定了公司下半年的工作主题：创新营销保目标，提升服务铸口碑，继续改革练内功，培植文化树信心。

置业公司总经理孙华7月9日主持召开了半年工作总结大会，认真总结了上半年工作成绩，查找了工作中存在的不足，细致地安排了下半年工作。



各层级管理人员作半年工作汇报