

学习雷锋纪念日 无偿献血注真情

涓涓热血，汇聚大爱。3月5日是第58个学雷锋纪念日。这一天，光谷生物城“学习雷锋精神倡导志愿服务”无偿献血公益活动，在生物城辖区生物创新园、医疗器械园、生物医药园三地同时举行。

当天，生物城内企事业单位党员、团员及爱心人士等踊跃参与，中信仁和集团积极组织党员职工参加志愿献血活动，共产党员发挥了模范带头作用。

此次活动，由武汉市血液中心、武汉国家生物办综合党委主办，光谷生物综合团委协办，用特殊形式弘扬雷锋精神，以实际行动为社会送上更多的爱与温暖。展现了“百年奋进新征程·争做新时代新雷锋”的青年风采，他们用实际行动回馈社会，传递正能量，让雷锋精神在血液中流淌，体现了社会责任和时代担当精神。

活动现场，医护人员和现场工作人员引导献血者注册、检测，大家依程序测量血压、撸起袖子、伸出胳膊，用爱心为武汉奉献，为生命加油！一人献血百次，不如百人献血一次。无偿献血是一个全民参与的公益事业，挽救他人生命是一件

很有意义的事情。作为企业，支持公益事业是我们的责任；对于个人而言，献血也有益于身体健康。据武汉血液中心招募科副主任王丹介绍，目前全市每天需要800人参与献血，才能充分保障临床血液供应，她呼吁更多爱心企业能够践行雷锋精神，为临床患者出一份力，帮助他们渡过生命难关。

据悉：当天，生物城三大园区316位爱心人士成功献血，献血总量近9万毫升，可以帮助300多位患者重燃生命希望，他们用实际行动诠释了新时代雷锋精神。

多年来，武汉国家生物办综合党委已组织企业党员和员工进行了多次无偿献血活动，传递爱心，积极弘扬雷锋精神。接下来，集团党组织将继续开展各类志愿服务活动，践行公益服务精神，勇担企业社会责任，让雷锋精神永远传承。

这次活动，湖北中信仁和科技集团有限公司与药明康德新药开发、华大基因科技、国药中联、人福药业等25家单位被主办单位发文（新闻）鸣谢！同时，被武汉市人民政府公民献血领导小组授予“武汉市无偿献血爱心单位”！

（集团党办 李家佳供稿）



学党史、读红书·唱红歌、见行动 倡议书

中共党史是一部红色历史，学习党史就是弘扬红色文化。红色文化是党的生命线，红色基因是党的灵魂，是一根贯穿党史和中华民族文化的红线！是中国特色社会主义建设发展和中国特色社会主义制度的红色结晶！

在庆祝中国共产党诞生100周年的历史时刻，为响应习近平总书记动员“全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程……”的号召，中信仁和集团党组织·大别山长征精神体验馆·中信仁和红色书屋联合发出倡议：

一、深刻领会习近平总书记、省委应勇书记先后在全国、全省党史学习教育动员大会上关于开展党史学习教育的重大意义，明确党史学习教育的重点和工作要求。深入开展“学党史·讲党课”活动，进一步提高思想站位，把党史教育作为政治生活中的一件大事，向党中央看齐和党中央保持高度一致，有声有色地开展党史教育活动。

二、追寻红色足迹，继承革命优良传统，组织“学党史·读红书”活动，回顾党的奋斗历程，铭记为祖国独立而不屈斗争、无私奉献的革命前辈；牢记爱国主义民族精神，自强不息的奋斗精神，不屈不挠的革命精神。通过学习，净化思想，灵魂得到洗礼，锻造精神力量。党组织、工会可推荐红色书籍，以多种形式开展红书诵读活动，激发爱国主义精神，以实际行动纪念建党100周年。

三、深入开展系列红色教育活动，开展“读红书·唱红歌”活动。红色歌曲是革命实践的真实写照，从群众中来、从实践中来、到革命中去。唱响红歌，不仅是对革命历史的追忆，更是对革命精神的继承。红歌，帮助我们回顾党的奋斗历程，聆听历史前进的足音，体验到革命年代血与火的洗礼！

四、开展“诵读红诗和伟人经典”诗篇朗诵活动。一首《长征》、一首《中国人民解放军占领南京》诗词，大气磅礴。记录和见证了中国共产党领导中国人民英勇斗争、顽强拼搏，创造辉煌的历史。诵读红诗，激励我们昂扬斗志，砥砺前行！

五、开展“红色教育”体验活动，学党史、见行动、接受红色教育，体验长征精神，帮助我们增长党史知识，丰富教育内涵，净化灵魂，启迪人生。不忘历史初心，牢记肩负使命，是中国共产党人振兴中华·民族复兴大任的历史担当和神圣职责。伟业千秋，任重道远。让我们同心一致，梦想同酬，为接力新征程，以优异成绩向建党一百周年献礼！

中信仁和集团党组织 大别山长征精神体验馆

七律·党建人

（有感于光谷生物城“四服务一提升”党建模式带头人李敦强书记）

○ 楚天燕子

十年坚韧拓荒，

七国企业正昂扬。

老骥伏枥谋对策，

壮心挥臂虎贲扬。

两鬓沧桑不言退，

呕心沥血铸华章。

朝夕耕耘唯奉献，

只缘肩负有担当。

榜样《榜样5》

○ 建筑事业部 / 万香春

2021年3月23日晚上，公司党支部组织党员学习中央电视台播放视频《榜样5》，大家感动不已，热泪盈眶！抗疫中，有很多最美逆行者是共产党员，从他们身上体现了中国精神和中国力量。他（她）们总是冲锋在最前线，去最需要的地方，充分发挥了党员先锋模范作用。

《榜样5》中讲述空军军医大学第一附属医院重症ICU主任、共产党员张西京在火神山医院带领医护人员在一线日夜抢救病人的英雄事迹，他们是除夕夜第一批驰援武汉的医疗队、是进入重症监护室最多的人，其中惊心动魄、艰难困苦难以想象。在他和医护人员努力下，2020年1月28日首例新型冠状病毒肺炎重症患者出院。他在武汉奋战了84天没有一天休息，所在医疗队共治愈重症患者351名。

同济医院中法新城护士长、共产党员张宏，在儿子生病情况下，依然带领医护队伍进入隔离区护理病人，连续五次更改护理规范手册；芳草社区“战疫全能书记”杜云带领社区工作人员不顾小家，照顾社区居民，为居民解决防护物资、生活物资保障，正是这样无数基层社区工作者、基层党组织坚守岗位，为战胜胜利提供了坚强的后方保障。为建武汉火神山、雷神山医院，中建三局党组织心装人民、胸怀国家，带领广大建设者，用世界最快的速度完成了两山医院建设，创造了世界奇迹，温暖了全国人民。新冠疫情期间，西藏那曲派出所所长、共产党员达娃仓决，连续工作导致中耳炎，左耳听力受损，仍坚守岗位上，因为心中牢记“对党忠诚，服务人民，执法为公，纪律严明”十六个字；为了常人无恙，向死而生，浙江省支援武汉优秀医疗队是众多驰援武汉医疗团队的代表，党组织发扬聚是一团火，散是满天星的精神，在抗疫中发挥重要作用，白衣执甲，不胜不归，跨越生与死，冬与春，90后护士代表俊倩讲述一幕幕看到的感人故事，令人敬畏不已！

我是一名预备党员，要以“抗疫英雄”为榜样，学习他们“勇于担当，不辱使命”的时代精神，严格要求，积极参加党员主题日学习及活动，在工作中，以榜样人物为目标，向英雄看齐，在工作中不怕吃苦，不怕困难，帮助需要帮助的人，发挥党员作用，坚守初心，勇于担当，冲锋在前，向党组织交一份满意的答卷，随时准备为祖国，为人民奉献一切。

中信仁和 通讯

顾客好评是我们的第一使命

湖北中信仁和科技集团有限公司 主办

2021年3月刊

总第23期（内部刊物）

稳中向好开新局 抢抓旺季快起步

——中信仁和集团2021年一季度工作总结

跨入牛年，面对冬春转换期疫情冲击的考验和外部环境的不确定性，集团体系各企业结合各自生产经营实际，统筹把握全年工作谋划和业务运作，继续扎实补齐补强提质增效举措，集团体系整体经济运行稳中加固、稳中向好，主要指标恢复性增长较快，经营管理和业务发展亮点增多，实现了十四五的良好开局。

业绩指标方面

——旅游收入：完成季度计划的102.2%，较去年同期增长了172.7%。其中：景区营收恢复明显，较去年同期增长了6.6倍，酒店经营先抑后扬，较去年同期增长了83.2%。

——地产收入：自营项目完成季度认购量165套、签约量143套，季度签约额任务达成率80.4%。其中：中泰地产季度计划达成率104%，花海置业季度计划达成率53%。联合投资开发项目实现元旦开盘，三个月签约量完成新盘量的51.9%。

——建筑工程产值：各地建筑工程总包及承揽项目全部开工，续建项目持续发力、新建项目火力全开，完成季度产值计划的108%。

企业素质方面

——品牌建设：英山四季花海景区正式完成“国家AAAA级景区”挂牌；英山长征精神体验馆被中共湖北省直机关工委认定为“湖北省党员干部教育基地”；四季花海置业公司“房地产开发资质”从暂定级升至四级；中德仁和建设工程有限公司启动了工程总承包一级资质的晋升准备工作。



省文旅厅厅长雷文洁为四季花海颁授国家AAAA级景区牌匾



长征精神体验馆被中共湖北省直机关工委增加到党员干部教育基地列表

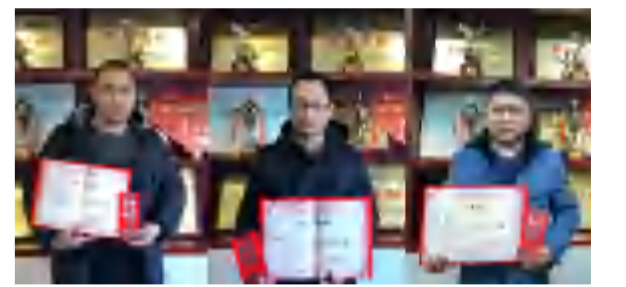
——社会荣誉：在全省脱贫攻坚总结表彰大会上，湖北四季花海旅游发展有限公司被授予“全省扶贫攻坚先进集体”；湖北省政府对2020年“与爱同行 惠游湖北”活动的先进单位进行表彰，英山四季花海景区被评为“优质服务景区”；由湖北省文旅厅组织的“全省红色旅游十佳评选活动”中，英山长征精神体验馆入围参选“红色经典景区”、3名讲解员入围参选“红色讲解员”并名列前茅；在黄冈日报社、鄂东晚报组织的网络评选中，四季花海景区、养心苑野奢酒店被评为“黄冈市旅游网红景点打卡地”、“黄冈市网红民宿”；四季花海旅游公司被评为英山县2020年文旅工作先进单位，并在全省文旅工作会议上作典型交流发言。



——人才成长：集团体系本季新增43人，部分管理及专业技术岗位吸收到新鲜血液；44人正在进行学历或专业技术资格提升培训教育；集团体系大专以上学历人员170人，持有初级以上专业技术职称人员达到32人、具有相关职业资格人员100人；纳入各地党组织纳新对象名单13人；团队人力资源开发能力显著增强，各公司围绕主体经营业务需要，在营销、红色教育培训、酒店运作、财务管理、建筑项目工程技术管理等方面不断加大人力调剂调度力度，人员综合利用能力不断经受考验；马格胜同志获评“黄冈市服务业领军人才”，王勉同志被评为中共英山组织部调研宣传工作优秀个人，肖曙同志获得“英山县百佳导游大赛”二等奖，杜勇同志被评为湖北长安建设集团“劳动模范”，王坤、刘增汉、张宝3名同志被评为湖北长安建设集团2020年“先进个人”。



马格胜同志获评“黄冈市服务业领军人才”（左一）王勉同志被评为中共英山组织部调研宣传工作优秀个人（右上）肖曙同志获得“英山县百佳导游大赛”二等奖（右下）



王坤、刘增汉、张宝3名同志被评为“先进工作者”

——管理亮点：预算管理从一季度起，在集团体系各单位全面启动并推行到各业务系列；财年预算决算在一季度全面完成；年度目标管理不断优化管理内容，各单位全年生产经营管理计划全面分解制定；上年度的管理考核结算工作基本完成，新一年的各类岗位绩效目标管理责任考核内容在过往基础上每年不断进步；集团体系制度建设继续巩固，在一季度基本完成了各项基础管理制度的修订编制工作；集团及各主体公司继续深化资本管理形式，集团光谷总部园区土地产权关系得到确立，理顺了顺民置业、溪铺食用油、六合众物业等公司的股权关系，四季花海旅游公司进行了公司名称变更和分支机构设立，中泰地产公司的联合投资开发项目绩效不断提升；集团、各公司（事业部）、子/分公司的分层管理机制构建不断深化，运作流程进一步梳理规范；集团战略管理、财务管控的能力建设正在扎实推进。

——政商关系：集团体系各相关产业主体公司的政商关系进一步优化和密切，相关单位持续得到省、市、县领导的关心、重视和支持，各级领导指导视察、现场办公的频次在2021年一季度明显提高；“中信仁和集团党建共建”、“四季花海文旅康养融合发展”、“英山四季花海联合片区党委”、“英山九龙湾乡村振兴先行区”等模式案例，不断提升政治站位和社会效益，引发综合效应；集团综合资源优势得到进一步发挥，在整合武汉特别是东湖高新区党建及红色教育培训资源方面亮点突出、效应在不断显现；媒体关



中国光谷·党工委组织十大“最美光谷读书人”活动

系进一步融洽，对官方媒体、商业媒体、新媒体及集团体系内部自媒体的整合导入及媒体运营能力不断增强，较好地把握了“要素切入、主题供给、内容提炼、价值赋能”的整合宣传手段，在亮眼球、吸流量、提高度的同时，增强了体系企业的整合营销水准。

（集团战略发展部供稿）

董事长在四季花海公司2020年工作总结暨2021年工作启动大会上的讲话

(根据记录整理)

同志们，家人们：大家下午好！因铭先厅、华美达酒店会议室有客户预定，今天我们选择一个比较特殊的地方召开会议，条件相比较而言，简单一些，但反映了公司以客户优先、营销为中心的理念。

刚才中高层管理人员的述职，总体看大家很认真，很细致，大家讲得很好，原计划两个半小时的时间已经超过了三个半小时。大家对一年来的工作进行了认真地总结，对今年的工作计划周密，目标责任落实到部门、到人头，希望大家按计划抓好落实，按目标完成。

刚才，对2020年度工作成绩突出的管理团队和个人进行了表彰，在此，对获奖的单位和个人表示祝贺。

新年度的工作已经起航，各子/分公司、各级管理人员分别签订了2021年绩效管理目标责任书。这既是一份协议，也是一份动力，也是公司对大家的一份期望。希望大家不负重托，不负期望，确保年度目标任务的实现。

我今天讲的主题是“以人为本，同心同行”。在新的一年里，公司要一如既往地以人为本，与大家同心同行。

一、战略开局，艰辛前行

2018年—2020年，是公司第二个发展规划的三年。三年来，董事会认真落实股东大会决议，经营管理层认真贯彻落实董事会决策，取得了一定的成绩。这些成绩的取得，主要是公司战略定位准确。坚持用公司战略筹划公司所有工作，用战略节奏、战略部署来指导工作。这三年，也是严格按照战略要求、战略部署来开展工作，工作快速推进。公司自2017年4月21日开园以后，2018年、2019年在边建设、边运营，27个大项目在快速推进、快速建设、快速推进营销市场，各方面取得了很好的成绩。包括建设创新也取得了很好的成绩。这三年是比较艰辛的三年，公司在艰辛发展，努力前行。这三年也是公司处于上坡期，是费力的三年。公司仍然处于困难时期，但公司仍然努力前行，持续发展，为后期发展打下了坚实的基础。4A景区申报成功，开园后，建设区不断提档升级，华美达加盟成功，花乐汤温泉如期开业，红色游线顺利建设，并获得省、市机关工委党员干部教育基地创建授牌，得到了社会各界好评。企业搞红色教育基地，在湖北省我们是第一家。置业公司分设，实行了自销模式。九龙湾社区在有序、有节奏地建设。机构改革在2020年继续深入，四季花海联合片区党委成立，乡村振兴先进区启动。特别是在2020年，受疫情的影响，调整了目标任务，实现了保超。2021年度的目标计划在上次董事会报告中已经组织了学习，各分公司制定了年度工作计划。尽管目前困难多、压力大，公司股东、董事会有信心，有能力推进四季花海的发展。

二、以人为本，同心同行

以人为本是公司人才发展战略根本指导思想，在《人力资源管理制度》开篇就讲到人才观，人才是公司第一资源，必须用好用第一资源。为此，要在人才上，在以人为本上努力下功夫。通过学习培训提高素质，培养人才。用人要用人之长，避其之短。过去的三年，公司以人才发展为出发点，根据个人素质专长，调整一批员工的工作岗位，个人能力素质得到发挥，工作取得了进步。公司注重解决员工家庭实际困难，调整部分家庭有实际困难女员工的岗位，满足他们既能照顾家庭小孩和老人，又不影响本职工作。公司在投资额相当大，资金压力大的双重困难下，能够按时给员工发放工资。特别是2020年疫情期间，公司再困难，也不能苦员工，给员工发放70%的工资作为生活补贴，这在当地企业中是为数不多的。特别是今年初，在困难比较大的情况下，董事会给基层员工、主管及部门副经理级人员调整了工资，使员工收入在当地劳务市场中处于中等水平，公司高管、部门经理以上的人员工资已经处于当地上等水平。公司目前处于困难时期，员工的待遇问题、生活问题、住宿问题只是暂时的，如果公司经过三、五年的发展，公司发展形势好，有盈利，我相信，公司肯定会与大家共享，会考虑大家的收益的。今年公司

考虑到为了让员工过好春节，在年度绩效目标考核责任书中预留10%的工资，在春节前将预留工资发放给大家，这也是体贴员工，为大家过好春节，体现了公司以人为本的理念。但为了与责任书条款对等，同时也表明了如果个人在年度考核中出现负数，在次月工资中进行扣除。在员工生活问题上，公司也给予了一定的补贴，协调解决了就餐地点，这在英山企业当中也是不多见的。人力资源部要密切关注员工生活，管理好员工伙食，把员工伙食搞好。虽然公司处于上坡阶段，困难比较多，但董事会、各位股东对四季花海的建设是十分关心的，积极支持。公司缺钱的时候，大家想办法筹钱，支持四季花海的建设。集团公司为了保证四季花海的正常运营，在自身资金不充裕的情况下，支持四季花海。虽然公司在待遇、生活等方面没有达到很高的水平，但请大家理解公司正处于上坡，只要通过大家的努力，把工作做好，把目标计划完成，公司的发展会更好。而且我们股东、董事会有信心、有能力把公司经营好。公司要站在员工的角度尽最大的努力，最大限度解决员工的困难，满足员工的希望。员工也要站在公司的角度，与公司同心同行。

三、再接再厉，扬帆启航

今年的工作已经全部启动，希望大家要再接再厉，扬帆启航。要通过大家的共同努力，完成好今年的工作计划，实现年度任务目标。2020年是不平凡的一年，也是公司很艰难的一年。2021年有机遇，也有挑战。今年是中国共产党建党100周年，要抢抓这个机遇。如何抓住这个机遇就是我们面临的挑战，疫情形势不确定，国际经济下滑等不定因素给我们带来影响，所以，必须靠我们的双手，靠我们每个人主动站位，认真履责，扑下身子抓好各项工作的落实。今年机构改革要进一步深入，继续推进。如温泉酒店分公司要从餐饮开始进行改革，只要大家努力干，肯定会比以前的收益多。再比如园林的机制改革要进一步深入，大棚育苗如何改革，如何促进效益提升。各分公司年度工作计划已经制定，总经理办公会通过，要下发各部门执行。今天签订目标责任书就是领任务，就是落实旅游公司年度目标任务如何实现。各部门要根据计划核算本部门是盈利还是亏损，具体到盈利多少，亏损多少，然后具体到人。亏损的要制定扭亏措施，人人想办法，人人创新办法，达到不亏损。今年公司对提出创新建议的员工实施奖励机制，凡是提出的创新建议被公司采纳奖励1000元，建议被公司采用带来经济效益的另行研究奖励办法。再就是要提质增效。提质增效涵盖我们在经营营销既满足营销目标保超，又要在优质客户上发展，高质量客户上发展。如何把单人消费提升为多人消费，特别是二次消费的提升。今年的两大计划，一个是业务倍增计划要一个项目一个板块逐步抓落实，能力倍增计划就是每个人如何在业绩上体现倍增，在能力素质上如何提升，要有计划，有目标。今年，对考核拿证的个人要实施奖励，就是鼓励大家积极学习，提升自身素质。要通过三年的努力，实现专业人做专业事，各类人才满足公司发展资质的需要。今年在董事会报告中提到“精准布局”，如何“精准布局”大家都可以提意见，提建议。如何在链条上延长，比如在平台上创建，如何在旅游上打造平台，要进一步思考。如何在渠道上打通，要想心思。整合产业链，要向营销产业链上的延伸，向景区产业链的延伸，向温泉酒店产品上的延伸，资源整合上的延伸。要发挥四季花海联合党委优势，向美丽乡村振兴上延伸，向农业上延伸。今年要围绕机构改革、提质增效、精准布局、产业链整合这几个方面，大家都要思考，有好的办法，以书面形式提交人力资源部或投递到公司意见箱，被公司采纳的，给予奖励。这是公司今年积极提倡的，希望大家把公司的思想传达到每位员工，真正让全体员工参与公司的建设，成为公司的主人。

最后，希望大家再接再厉，继续努力，齐心协力，在2021年取得更好的成绩，实现董事会提出的利润稳步增长总体目标。

(四季花海人力资源部 供稿)

这个春天 我们不止是看客
因风中泰大公馆项目建设进度实时播报

“谷雨，雨生百谷”，春雨对于建设施工来说是最大的障碍，黄冈中泰房地产团风项目，为确保每月按年度分解的目标任务如期完成，总经理程登峰、副总经理方金林组织领导班子亲自督促方案的落实，及时指出工程建设中存在的问题，确保工程进度和施工质量。目前，该项目在工人们加班加点、顶风冒雨的抢战中各项工程进度均按时间节点顺利推进。

在2021年的春天里，他们不止是看客，他们用汗水和雨水浇筑希望、为城市建设添砖加瓦、为自己的梦想而努力拼搏，他们在这个春天里与美丽相遇。

（中泰地产 彭仲莲供稿）

总经理程登峰、工程副总方金林带领工程部、团风中泰大公馆项目部研究落实外墙方案

种下希望，收获春光

——四季花海置业公司组织业主植树活动

“一年之计在于春”，四季花海·九龙湾的新老业主们，在工作人员有序地组织中开展了2021年植树节活动。有绿植知识互动、铭牌认领写寄语、浇水照顾小树等一系列丰富多彩的社区植树活动，让大家感受到物业人员绿化园区的辛苦，也能深刻地感受到邻里和谐互动之美好。

把美丽的梦想编织，美好的祝福写在生机盎然的小树上，写在五彩的许愿卡上，送给父母、送给爱人、送给朋友，许他们一世的平安、健康、幸福、快乐。

植树造林更要植下心中之树，植树节的意义并非只鼓励在这一天种树，而是通过这个节日，提高我们爱护环境的意识，真正在日常生活中注意环保节约资源。

通过这次亲子植树活动，培养了孩子们爱护环境，珍惜自然的意识，让孩子们在活动中体验成功的快乐，为四季花海·九龙湾小区建设营造良好的绿色生态环境。

(四季花海置业 胡微供稿)



2021年3月1日，集团组织党员举行五星党组织“做模范，践行动”承诺签字仪式。



2021年3月8日，中国好声音英山赛区颁奖典礼在四季花海·九龙湾A区举行。



2021年3月9日，湖北消防黄冈支队在四季花海华美达酒店进行消防系统演习检查。



2021年3月8日，四季花海置业公司总经理孙华在“三八”妇女节慰问女职工代表。



2021年3月14日，湖北电视台进行红色旅游专访，四季花海张海峰接受采访。



2021年3月16日，四季花海旅游公司财务部学习财务管理制度。



2021年4月3日，新时代国际学校落户四季花海项目区。



2021年4月15日，湖北中医药大学党员干部教育基地在英山长征精神体验馆挂牌。

图文简报



2021年3月9日，云东海26-31座、幼儿园工程主体结构分部验收



2021年3月10日，董事长参加武汉光谷第五小学足球分校项目工作目标及责任清单讨论会。



2021年3月15日，建筑事业部东方明珠B区项目召开各分包班组质量、安全、进度会议。



2021年3月15日，武汉光谷第五小学足球分校项目高支模专项施工方案专家回访。



2021年3月22日，中泰地产公司学习讨论管理制度。



2021年3月30日，教育局及街道办对武汉光谷五小足球分校项目样板间进行检查及提出指导。