

中信仁和 通讯

顾客好评是我们的第一使命

湖北中信仁和科技集团有限公司 主办

2021年4月刊

总第24期 (内部刊物)

2021年5月15日 出版

五一假期 劳动中的值守者最美

“五一”小长假期间，集团体系广大劳动者坚守在一线，有的在工作现场值守，有的在销售案场推销，有的在异地项目上加班施工，有的在文化和旅游窗口单位为人民群众的文化旅游需求提供保障服务。他们坚守节日岗位、默默无私奉献，展现出爱岗敬业、精进昂扬的最美风采，不断谱写新时代的劳动者之歌。向在节日期间坚守岗位的广大工作者致敬。

坚守岗位 传播红色文化

——湖北省英山县长征精神体验园红色讲解员肖曙

游览景区、学习党史、高唱红歌……在荆楚大地，“五一”假期红色旅游热潮不减。“今年是建党百年，我们推出了‘红心向党·永跟党走’系列体验式教学课程，通过穿一次红军服、走一段红军路、体验一次红军战斗等形式，吸引了来自全国各地的团队和个人前来接受党史教育。”湖北省英山县长征精神体验园红色讲解员肖曙说。

英山县长征精神体验园作为湖北新兴红色地标，园内建有“一馆三路”，即大别山革命历史文化陈列馆、红二十五军长征缩微路、新长征文化路、中央红军长征路，已成为湖北省直机关干部教育基地、大中小学生研学实践教育基地，今年以来已经接待6万人次。

前来学习体验的人络绎不绝，意味着肖曙工作忙碌。这个“五一”假期，肖曙依然坚守在工作岗位上，用自己的专业技能，让厚重的历史生动起来，让物化的景观鲜活起来。

“一天要接待好几拨团队，除了不停地讲解导致的口干舌燥，一趟下来两个小时的步行路程，对体力也是很大的考验。”然而，肖曙却说，这些其实都不算什么，“看到来到这里的人，在我的讲解下重温历史似乎若有所得，一切就值了。”

肖曙说：“我们的讲解，目的在于结合实物和景观展示中国工农红军‘坚定的信念、坚强的意志、前赴后继的勇敢’。而我也要学习这种精神，以更饱满的激情投入到工作中，更好地传播红色文化。”



致敬建筑人 点赞劳动者

又是一年五一劳动节，穿行在工地现场，工人们高空作业。为保证工期的顺利推进，他们放弃了小长假，用自己辛勤的汗水诠释着坚守和付出，奋斗在第一线，确保工程能够尽快完成。

面对工期紧、任务重、抓质量、保安全的实际工作状况，奋战在一线的建筑工人和管理人员舍小家为大家，依然坚守在建设项目工地上，他们不辞辛苦、默默奉献，换来的是稳健快速推进项目建设。

他们，平凡的身影铸就出一幅幅流动的画面，城市的一砖一瓦，都凝聚着他们的付出。他们，用双手支撑起城市的未来。城市中的建筑是他们辛勤劳动的丰碑，一座座高楼因他们的日夜奋战拔地而起。

向奋战在一线岗位的建筑者们，致敬！向每一位坚守岗位的劳动者们，点赞！



建筑事业部生产组织保障部经理王坤五一期间检查光谷五小风雨操场高支模方案执行情况。

四季花海置业物业部加强五一假期小区安全检查。

健康出游有保障 旅游服务品质高

五月美景，安全出游，风景与健康同在。四季花海多措并举确保游客放心游、健康游、开心游。

严格限流

为做好假期安全防范，景区实行网络预约制度。假日前及假期期间，及时发布预约方式信息，指导游客分时段游览预约，引导游客间隔入园、错峰旅游。对景区最大游客承载力、游客预约信息通过景区自媒体平台快速向社会发布，引导游客合理安排游览行程。

严格落实常态化疫情防控措施

假日期间，景区严格落实常态化疫情防控措施。拒绝接待实时中高风险地区游客，严格执行“预约、限量、错峰、测温、扫码、”戴口罩、保距离、分餐制、公筷制、公用品消毒等措施。

保障服务品质

五一期间，景区全体工作人员坚守岗位，用崭新的面貌、热情的笑容和耐心的解答迎接四海宾朋；增强园内交通指引、做好游客观光接驳，提供一个安全顺畅的出游环境；增加监控手段、增设安全员、提高环境整洁，齐心协力为每一位游客提供最真挚与温馨的服务。



规范企业管理 奠定发展基础

“以人为本，精细化管理”。无论是国家、企业还是个人，若要谋求发展都少不得在管理上下功夫，在中国社会飞速发展和各行各业激烈竞争的当下尤其具有现实意义。朱镕基说过“经济发展的主要问题：第一是管理，第二是管理，第三还是管理”。管理就是在规范的约定下，人们从事创造价值和剩余价值的一切活动。而管理的基础就是制度。制度就是企业的法律，是企业的文化之魂，制度是企业经营目的、观念、组织、目标、战略以及各业务职能领域活动的规定，是企业员工在企业生产经营活动中共同须遵守的准则，也是企业规范运作和行使用人权的重要方式之一。

所谓“欲知平直，则必准绳；欲知方则圆，则必规矩”。规矩也就是规章制度，是我们应该遵守的，用来规范我们行为的规则、条文，它保证了良好的秩序，是各项事业成功的重要保证。科学的、积极的制度的建立，能降低“风险”、坚持“勤政”、促进“发展”。都说“铁打的营盘流水的兵”制度就是公司的营盘，制度是否科学，是否与企业现状相适合，就决定了营盘是否长久，是否具有生命力。

那么建立一个规范的、科学的、实用的企业管理

制度体系，就成为了企业是否能保持长久发展的重要途径和保证。

以人为本精细化管理是公司发展战略的指导思想，精细化管理是从公司的4E（每一个岗位、每一个活动、每一份资产、每一个时刻）基础做起，从管理流程的源头做起，从现场管理抓起的管理模式，是把所有定额、定员、岗位责任制等整合来规范公司基础管理的标准体系，做到从有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准，是细化企业管理、创新团队管理科学化的根本依据，努力造就管理责任量化、管理制度刚性化、工作考核绩效化、人的行为规范化的人员队伍，是正确树立公司人文素质、外围新形象的基础。

制度的制订是一个“自上而下”和“自下而上”的过程，各项制度制订都要经过全方位的充分论证，充分考虑和吸收各方面的建议和意见，以形成大家能共同接受、共同遵守的合理制度。中泰地产公司在杜勇董事长的指导，程登峰总经理的带领下，结合近几年实际工作中得出的经验和存在的不足，组织员工对2018年下发的管理制度汇编（一）多次进行讨论、研究、学习，经过多轮的补充和完善，2021年4月16日经

执行董事会审议通过，2021年4月22日工会委员会组织职工大会审议通过后，由办公室汇编正式下发。

制度体系建构行为规范，企业文化指导行动方向。好的制度既是提升基本行为的规范，同时又是创新思维、激发活力的平台。在本次制度学习、修改、完善的过程中，最重要的是每个员工深入了解和把握公司制度体系所体现的勤奋、创新、务实、发展的内涵，激发了每个员工在实践中，自觉践行公司优秀文化，用正确的观念、积极的态度、创新性的工作，为公司持续发展做出更大的贡献。

（中泰地产行政办公室 供稿）



在国家 AAAA 级旅游景区挂牌仪式上的致辞

董事长 杜勇

尊敬的各位领导、各位来宾、各位朋友：
大家上午好！

英山四季花海，天天浪漫精彩！在建党 100 周年大庆之际，在四季花海景区开园四周年的今天，我们怀着喜悦和感恩的心情，在美丽的白莲河畔举行国家 4A 级旅游景区挂牌仪式。这一天，对四季花海人来说，是期待、是喜悦、是收获。值此，我代表湖北四季花海旅游发展有限公司，对前来参加挂牌仪式的各位领导、各位来宾、各位朋友表示热烈的欢迎！对长期关心和支持四季花海·旅居小镇项目建设发展的领导和社会各界，表示衷心的感谢！

四季花海景区自 2016 年正式开工建设以来，在省市县党委、政府以及各部门的大力支持下，坚持高起点规划设计、高标准建设管理，景区基础设施配套稳步推进，区位条件显著改善，景观效果日益精彩。景区 2017 年 3 月开园，内抓管理服务，外抓品牌营销，旅游产品丰富多彩，影响力显著提升，文化旅游亮点纷呈。在县委县政府的支持下，于 2019 年申报 4A 创建，一次性验收、一次性评审通过，创造了四季花海速度，也创造了英山速度，甚至创造了湖北速度。同时也得到了游客的高度认可和社会各界的高度关注，先后荣获黄冈中小學生研学基地、湖北省机关党员干部教育基地、全国森林康养基地试点建设单位、湖北旅游十大新发现、湖北省十大最具成长性文化企业；被评为湖北省 30 佳优质服务景区、湖北省全省脱贫攻坚先进集体、美丽中国优质康养景区、中国最美乡村旅游目的地、国家 4A 级景区。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。我们荣获 4A 景区，标志着我们将要站在新的起点上重新开始，我们不能自满自大、沾沾自喜，要对照 4A 标准查漏洞、补短板，以更高的要求、更高的标准抓服务、强管理，巩固 4A 景区创建成果，并以此为基础，全面改进红绿旅游服务，提升温泉酒店软硬件建设，系统规划并着力推进文旅康养度假区建设和九龙湾乡村振兴先行区建设。

我们要继续发扬团结拼搏、敢为人先的四季花海精神，创新文旅融合发展新模式，不断增添生态元素、文化元素、康养元素、产业元素，深入推进景区文旅、农旅、康养产业融合。要发挥花海社区联合党委作用，推动区域内 6 个村的乡村振兴。只要四季花海人以“时不我待 只争朝夕”的创业精神，我相信，四季花海一个主题定位、两个建设观念、三大创新、四大产品体系、五园愿景的发展战略目标很快一定能实现。

最后，衷心祝愿各位领导、各位来宾身体健康、工作顺利、万事如意！





图文简报



4月23日，黄冈市委书记张家胜视察四季花海景区。



4月26日，省直机关工委常务副书记郭俊华考察英山长征精神体验园。



4月19日，湖北省住建厅厅长张文彤带领党员干部到英山开展党史教育活动。



4月2-5日，四季花海公司股东及高管赴豫皖苏地区开展行业考察活动。



2021年4月，英山九龙湾华美达温泉酒店施工许可证变更完成。



2021年4月12日，集团与资产出让方山推公司研讨集团光谷总部资产法务事宜。



2021年4月20日，中泰大公馆项目10号楼主体验收。



2021年4月21日，建筑事业部财务部有关制度及查账征收专业知识培训。



2021年4月13日，针对红色旅游井喷实际，四季花海组织兼职带团讲解员培训。



2021年4月25日，四季花海花海置业公司落实A区小高层项目部、别墅项目部施工进度及季度建设任务。



2021年4月29日，湖北金港汽车公园项目甲方、监理组织安全综合检查。

党史学习资料

红二十五军在英山

据相关资料显示，红二十五军在英山的战斗足迹分别是1932年和1934年，总时间约为66天。1932年累计大约在英山活动过半个月：第一次是7月上旬，七十五师南下英山作战一周，8-9日，日夜兼程北上救援霍邱七十四师；第二次是9月30至10月1日，七十三师随四方面军主力由金寨燕子河越过中、西界岭，南下英山鸭掌树转向罗田石桥铺西撤，七十五师二二三、二二四团由蔡申熙率领殿后担负掩护主力转移任务；第三次是10月上旬，红四方面军主力向西转移以后，七十五师二二四团留皖西北单独活动在英山与霍山之间。

1934年大约在英山留下过50天的战斗历程：第一次是8月30日。鄂豫皖省委决定红二十五军攻打英山县城，军长徐海东率部队进至城北张家畈，得悉城里驻有敌四十七师和湖北第三区姚德安保安团及英山县民团，碉堡坚固、设防严密。我军进行侦察性攻击，即伤亡20余人。徐海东建议放弃攻打英山，改为奔袭太湖。当日留一支小部队佯攻英山县城，省委率二十五军主力撤至杨柳湾。红二十五军在杨柳湾休整了3天，9月3日下午5时奔袭太湖县城。

第二次是9月16日，省委和红二十五军由太湖移驻陶家河地区。军政委吴焕先率

七十五师分散在以陶家河为中心的山区，恢复老根据地、开辟新苏区。军长徐海东率七十四师向南活动至蕲春张家塆一带进行掩护。10月9日，鄂豫皖省委在陶家河召开第五次常委扩大会议，通过《为完全粉碎第五次围剿而斗争的决议》。决议在总结几个月来的斗争胜利后，强调指出：“虽胜利地粉碎了敌人的新进攻，还没有彻底粉碎五次围剿”。会后，发布了告劳苦群众书，号召广大军民为粉碎敌人的第五次“围剿”而继续奋斗。10月19日，红二十五军一部奔袭雷家店，消灭盘踞该处的敌保安队，击毙敌区长徐念先。

整个10月，红二十五军在陶家河地区，充分发动群众，分配了土地，镇压了一批罪大恶极的反革命分子。经一个多月的努力，恢复了纵横30余里的一块游击根据地。成立了区委和两个乡政权。极大地鼓舞了群众，振奋了军心。

10月下旬，张学良布置和加强了“追剿”在陶家河地区的红二十五军的兵力。31日，敌四十七师分3路向我军阵地牛背脊骨山扑来，我军占据山脊上牛鼻子眼等险峻地形，冒着敌机的反复轰炸，击退敌人一次又一次的冲锋，激战两天，消灭敌军数百人，我军也伤亡280人。这时，敌五十四师从霍山赶来增援又分数路压向我军阵地。11月1日晚，我军遂撤出战斗，离开陶家河地区北上南溪、葛藤山一带活动，不久转战到河南罗山何家冲，准备北上长征。

