

集团体系“争先创优”结硕果

进入三月份，集团体系各单位捷报频传，各种荣誉纷至沓来。来自市县的各年度考核评比结果陆续公布，集团体系的有关单位和相关工程项目纷纷登上荣誉榜，这些荣誉是对我们工作的肯定与鼓励，是集团全体员工共同努力的结果。

三月下旬，黄冈市建筑业协会发文公布了2021年度（下半年）建筑工程优质工程和建筑工程安全文明施工现场评选结果，集团旗下的团风中泰·大公馆8#/9#楼、四季花海·旅居新镇A05地块（二组团）H7#楼、红安县人民医院新院区传染病综合楼（公共卫生应急中心）三个工程项目，均分别被评为2021年度（下半年）黄冈市“建筑工程优质工程”和“建筑工程安全文明施工现场”。

热烈祝贺

集团体系工程建设管理品牌创建工作连获佳绩!

集团体系工程建设管理品牌创建工作连获佳绩! 集团体系工程建设管理品牌创建工作连获佳绩! 集团体系工程建设管理品牌创建工作连获佳绩!

建筑事业部开展技术、安全培训

3月14日晚，建筑事业部组织各项目部、生产组织保障部、采购供应部全体人员学习技术生产管理制度和安全生产管理制度，对公司制度进行一次再培训，确保将公司两大生产保障制度落到实处。

培训要求，全体人员必须严格遵守国家有关安全生产法律、法规和标准，认真落实公司各项规章制度，正确处理安全与效益、安全与生产、安全与发展、安全与稳定的关系，规范劳动保障，确保生产安全。各级有关负责人必须对本部门本项目的安全生产工作全面负责。

培训强调，凡在公司管理范围内从事各项生产活动，必须遵守安全生产和技术生产两方面的制度。必须严格贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。

中信仁和集团始终将安全生产放在工作首位。建筑事业部认真落实集团安全生产工作要求，制定各项制度措施，加强培训学习，强化各项责任措施的贯彻落实；积极营造安全生产氛围，提高员工安全防范意识，形成了“人人重安全、个个守规章”的良好氛围，确保安全生产工作万无一失。

(建筑事业部 郭云婕 供稿)

常怀感恩之心

感恩，是几年前我们参加全员生发学习时大家经常挂在嘴边的词，感恩公司给了我们平台，感恩领导的悉心教导和培养，感谢同事的支持与帮助，感谢……那时，想感谢的实在是太多了，想感谢所有的一切的一切，而且都是发自内心的。

虽说感谢不用时时挂在嘴边，很多时候要放在心里。但不知道大家是否感觉到，如果长时间没说，只是一直放在心里，是会随着时间的流逝而渐渐淡化，甚至会慢慢遗忘。

忘记了感恩，也就遗失了快乐。

因为忘记了感恩，就觉得自己得到的一切都是应得的。而且，随着生活水平的逐渐提高，人的欲望会越来越大，想要得到的也就越来越多，可是往往很多事情是不可能迷人的。所以渐渐地，会越来越找不到快乐的存在，会对现有的生活、工作感到不满意，越不满意且短期内又改变不了现状的就越不快乐，结果是每天都生活在不快乐和挣扎之中。随之而来的消极连带影响就不说了。

可是如果我们换种心态和思维，常怀感恩之心，常怀知足常乐的心态，用我们之前经常说的那句话，每天进步一点点，不仅仅是个人的成长，也可以说是我们的工作和生活，那样或许我们会比昨天过得要幸福和快乐些。

譬如，虽然我们目前遭遇了疫情，但是我们还能正常地工作与生活，因为国家现在有足够强大的预控和应对机制，而且绝大多数人都已接种了三针新冠疫苗，所以大家面对现在疫情的时候，是不是从容淡定了许多，不像2020年那样惊慌失措?大家应该都有生活在伟大的祖国——中国的幸运感和幸福感吧!(相信大家2020年就已经强烈地体会到这种感觉了。)

又如，疫情之后，公司经营受到很大影响，业务缩减，业绩下滑，经营面临困难，公司顶住巨大压力，没有裁减一个人，工资照常发放，我们个人的生活没有受到多大的影响。试问，有多少人第一时间想到这是平台带给我们的保障，又有多少人会想到感恩平台背后负重前行的那个人，是他的大爱给了我们今天的工作保障。这一切的一切，惟愿大家一天更比一天好!

作为个体的我们，只有在平台上才能发挥自己的价值。平台好，大家才好;平台越来越好，我们大家也才能越来越好!

谁都会有迷失方向的时候，谁也都会有迷惘困惑、遭遇低谷的时候。只要胸怀梦想，不懈努力，一切困难都会过去，幸福的明天总会到来。希望大家无论在什么时候，都能守住内心的那份感恩，坚定、勇敢、快乐地向前走!祝愿大家的每一天都是幸福和快乐的!

(集团党支部 李家佳 供稿)



喜 报

*** 四季花海公司荣获英山县“2021年度优秀景区”、“2021年度文旅行业安全生产先进单位”。**

*** 英山铭先红色文化有限公司荣获英山县“2021年度文旅产业发展先进单位”。**

*** 四季花海养心苑·野奢酒店被评为“2021年度黄冈市公共场所百佳示范单位”。**

中信仁和集团成为光谷生物城政校企合作牵头单位

3月11日上午，武汉理工大学马克思主义学院与光谷生物城红色教育及党建共建合作签约仪式在光谷生物城举行，中信仁和集团是本次合作的牵头单位和具体承办单位。



此次签约合作，主要包括红色共建和党建共建、红色教育论坛和光谷党建论坛，思政课实践基地和长征精神教育基地，红色教育大讲堂、党建大讲堂、企业文化大讲堂;开展大学生红色讲解员选拔赛、红色文化知识大奖赛活动;搞好“两大共建”，办好“两个论坛”，建好“两个基地”，开启“三大讲堂”，开展“两项赛事”。

中信仁和 通讯

顾客好评是我们的第一使命

湖北中信仁和科技集团有限公司 主办

2022年3月刊

总第35期 (内部刊物)

2022年4月15日 出版

春动三月花言美

——来自女性家人的职场风采

阳春三月，花香伴春来，春动换新颜。尽管武汉疫情进入集中关注期，核酸检测7天4次，迟滞了人们撑春的脚步，却抑不住人们向春而动的心。英山四季花海满园春色，三八妇女节那天，缤纷异彩中的女人与花，竞相争艳，创下了单日入园过6000人次的佳绩。

在武汉、黄冈、英山、广东各地接待场、施工场、项目场上，中信仁和集团体系的家人，凭着48小时核酸检测阴性证明，穿梭忙碌营业一线，室内工位上的女性家人，更是容颜焕发，笃行不怠。

属于女人的美丽太多，三月花季的女人尤为美丽。本刊特编发一组展示女性家人风采的内容，以为半边天点赞。

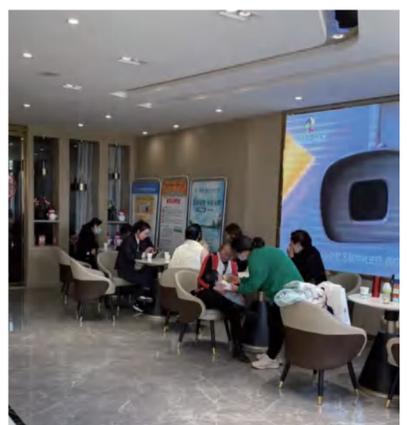
花海里的玫瑰



营销战场上的靓女



综合服务岗的巾帼



“干好当下创未来”专题系列报道 编者按：董事长杜勇在集团体系 2022 年新春工作动员大会上提出今年的工作主题是“战略引领，创新发展，干好当下，创造未来”，强调“以加强管理为核心，以狠抓工作落实为前提，以产业发展为第一要务”。为贯彻落实董事长讲话精神，本刊将陆续推出“干好当下创未来”系列报道，力求从各个方面反映各单位抓工作落实的相关情况。本期推出系列报道一：《疫情淡季客不够 内功修炼抓紧凑——四季花海旅游公司针对疫情冲击抓内部管理调整》。

疫情冲淡游客季 修炼内功提质效

——四季花海旅游公司针对疫情冲击抓内部管理调整

自二月份以来，四季花海公司经营遭遇重重困难，先后两拨疫情，加上年初的一场大雪，造成四季花海旅游客源严重不足，公司销售业绩全面下滑。进入 3 月份，公司领导带领全体员工，积极研判分析形势，进行内外部经营管理策略调整，加强相关应对措施落实。一是调整营销策略，集中拓展本地市场；二是通过抓质检、抓培训、抓制度流程优化等措施提升工作品质；三是通过加强园林生产、场景营造、工程维修、环境整治等方式改善服务环境；四是合理调配资源，加强人力的配置与调度，有效控制人力成本。



公司围绕现有产品体系，重新进行了产品设计及线路搭配，推出了花海一日游、温泉一日游、会务宴会等多款新产品，让游客有了更多的选择。与此同时，加大本土宣传力度，积极整合本地旅游资源，与周边景区联合推介宣传，充分挖掘本土市场。提前谋划，精心策划，认真筹划，做好节日旅游文章，借助节日营销，搞活节日旅游市场。



强化渠道建设和市场拓展。加强与线上线下渠道合作，着手旅游营销平台搭建；通过市场调研，调整产品价格，优化线上平台价格体系；加强客户对接，积极推介新产品，拓展新市场。

加强信息宣传平台建设，优化网站、微信公众号、抖音等线上平台内容，增强新媒体平台的引流能力和转化能力，直接将客户引导到网站微信平台购买消费；加强同行业信息及市场信息收集，做好线上线下客户评价信息的收集整理，认真做好回复处理。

加强队伍建设，强化内部管理。通过招聘活动引进新生力量，充实员工队伍；进一步目标细分，将责任细分到部门，落实到个人。

加强园林绿化资产管理，努力将资源优势转化为经济优势。借助春季绿化的有力时机，大力推销花卉苗木，努力将培植好的花卉苗木变现，实现保值增值。加快景区智能化建设，落实景区智能化养护方案和管理方案；加快配套项目建设，迅速形成多项目游乐景区，增强景区的吸引力；加强现有娱乐项目管理，提升服务品质和增加娱乐项目附加值；加大招商引资力度，引

进相关配套娱乐项目，增强景区的娱乐性和趣味性；加强环境整治，清理杂草乱石，平整路面广场，整体提升环境质量，增强景区吸引力；增加性价比，为客人提供超值增值服务。



加大对酒店 OTA 网评的管理力度，成立 OTA 专门领导小组，加强日常组织和督办检查，实行一天一通报，一月一奖惩。创新管理机制，将酒店摆渡车与安保合并运行，减少人力支出，提高人力资源利用率；严格控制部门人员编制，提高人事效率；探索新的责任落实机制，将责任包保到人。加强对一线部门经理的考核，从营收、成本、服务、安全、培训、质检、OTA、制度规范等八个方面进行 KPI 月度考核，全面提升部门负责人责任心、上进心，增强全体员工工作的积极性。加强技术应用，提升服务水平，减少人力资源投入，降低企业运行成本。



加强财务专项业务检查，落实岗位责任；加强部门考核，落实年度目标任务进度；强化资产管理，责任落实到人；进一步规范财务管理，落实财务管理规范。



- ① 四季花海公司领导考察国家长征文化公园（英山片区）建设情况。
- ② 集团加强光谷总部建设方面的相关协调工作。
- ③ 红安·迎宾花园商业街成功引进黄商超市。
- ④ 七星拱月农业公司加强与英山县九龙湾乡村振兴先行区农业产业项目的对接。
- ⑤ 疫情防控工作人员到项目部检查疫情防控工作落实情况。
- ⑥ 四季花海置业公司加强与英山县四季花海创业小镇项目建设指挥部的协调对接。
- ⑦ 建筑事业部组织学习《现场管理检查办法》和《成本预算管理制度》。
- ⑧ 四季花海公司前置到高速公路防疫检测点落实团队客人入住前的核酸检测。
- ⑨ 四季花海开园五周年“万斤大米免费发放活动”。
- ⑩ 建筑事业部组织开展安全技术培训。
- ⑪ 四季花海公司工会二届三次会议召开。
- ⑫ 四季花海项目部组织塔吊司机学习安全操作及规章制度。
- ⑬ 中泰地产公司总经理现场巡检团凤项目施工现场和成本控制情况。
- ⑭ 佛山恒大云东海地块三项目全面复工。
- ⑮ 湖北金港汽车公园广济府项目 18# 楼 1#-12# 桩基验收。



①	⑤	
②	⑥	⑫
③	⑦	⑬
④	⑧	⑭
	⑨	⑮
	⑩	
	⑪	

