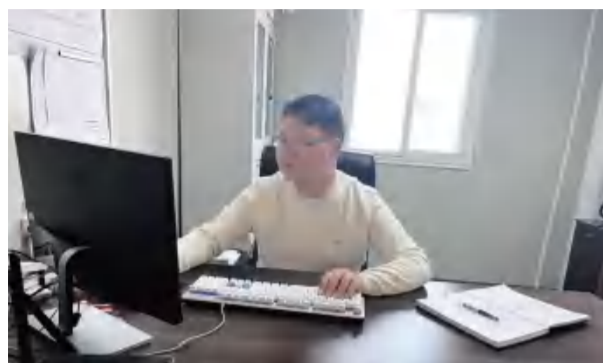


浅谈 EPC 工程管理

蔡泓明



2021 年 4 月，我来到红安县人民医院新院区项目，看到项目部的临建设施：永久道路与围墙和临时道路围墙相结合，全玻璃幕墙式的办公室以及各标准化的配套设施，第一感受就是这个项目起步标准高。这个工程为 EPC 项目，与以前所管理的工程有很大的区别。

EPC 总承包，即设计—采购—施工总承包，区别于传统的总承包模式，业主将设计、采购、施工整体委托给一家承包单位或联合体，总承包单位就进度、成本、质量安全等向业主单位负责。在这种承包模式下，承包方是一个整体，问题的沟通解决都可以内部进行，业主只需要对项目进行宏观的管控，减少了很多管理和信息沟通的时间，本质上也是业主将风险转移给承包单位的一种手段。首先，设计阶段在 EPC 中起着至关重要的作用，EPC 项目对设计的要求更细、更深入、更具有操作性，要求可以直接指导施工作业。承包方进行设计不仅能充分发挥设计的主导作用，还极大地影响到成本、进度、质量等多方面管理要素。在成本管理上，通过设计优化能极大地减少工程造价。在进度管理上，设计进度需要配合采购以及施工进度，设计进度的拖延将导致整个工程进度的拖延。在质量管理上，设计质量是决定工程质量的关键因素。在采购阶段，设备和材料的采购约占总造价的 50% 左右。在 EPC 项目中，采购部分存在着很大的利润空间，好的采购方案不仅能节省成本，还能提高工程质量，缩短建设周期。在施工阶段，该阶段与普通的总承包模式差异并不是很大，由于 EPC 项目一般都是大规模项目，且能够承担该类项目的一般也是资金实力强、管理模式完善的大型企业，因此这类承包方不具有固定的施工队伍，工程一般都委托给几个分包方承担，总包单位主要负责分包单位的管理工作，以及与监理、业主、相关部门的沟通协调工作。然而由于分包单位较多，因此总包方的协调、管控的工作量大。

EPC 的管理与普通发包模式的管理内容基本相同，包括资源管理、进度管理、成本管理、安全管理、

质量管理等几大模块，不同的是，管理方式上存在一定的差异，主要体现在以下几点：

(1) 资源管理

EPC 项目是承包方负责采购，需要提前做好完善的采购计划，时刻掌握各分包商的进场计划，保证施工的节点，做到保质保量保时间。随着工程量的增加，资源的数量必然会逐渐增加，如果一开始不做好精确的计划，误差就会不断地累积，最后会与预计的成本相差甚远，存在一定的风险。

(2) 合同管理

合同管理是一个项目的核心工作，项目的管理依照合同进行，因此需要有完善的合同架构才能合理的组织管理工作，EPC 项目合同结构与普通项目并不相同，设计、施工单位作为一个整体对业主负责，因此需要按照合同约定的内容对项目范围内的各项组织工作进行有效的组织管理和控制。

(3) 进度管理

EPC 项目进度计划应细化到周，每周进行实际进度与计划进度的对比分析，进行实时纠偏以及计划调整来实现进度的控制。由于 EPC 项目可能存在多个专业队施工的情况，因此需要协调好各施工队之间的施工顺序，把握好每个专业施工的时间节点。

(4) 质量管理

质量控制从设计和采购两个方面进行控制，首先设计要严格按照招标文件的设计质量要求进行设计，且设计产品合格率要达到 100%，在施工过程中也要做到实时追踪问题；其次材料的采购需要从源头抓起，在选择供货商阶段要对潜在的商家进行全面考察、筛选，对供货商应当划定明确的质量责任。

(5) 成本管理

成本控制是 EPC 项目管理的一个难点，因为估算的总价可能与实际价格偏差较大，存在着一定的成本风险，估价不准或是成本控制不合理都有可能造成项目亏损，它反映了该项目实施的经济效果，合理地利用预算空间，可以大大地减少成本。要进行多次的预算估价才能接近实际工程造价，这就需要工程尽量细化，根据项目需求以及造价的特点分解到不同的深度，项目费用控制也要进行实时对比分析、调整，连续进行。

总之，EPC 总承包模式有利也有弊，尤其是对承包方而言，存在一定的风险，尤其是成本风险。当然总体而言还是利大于弊，只要前期做好详细的研究准备工作，EPC 项目还是拥有很大的优势。（作者系红安县人民医院新院区项目经理）

推进管家服务 提升物业形象

刘派和

黄冈六合众物业公司是英山四季花海置业公司的专业子公司，目前主要负责四季花海旅居新镇项目的物业服务和管理。按照四季花海公司董事会要求，2021 年初开始全面推进了管家式服务模式，得到了管家的响应，更重要的是得到了业主支持。

一、推行管家服务的良好效应

1. 管家的责任更明确。物业公司制定了《物业管理管家式服务方案》，对管家的服务职责进行了具体明确，提出了相对具体的工作要求，公司定期开展督查和考核。《物业管理管家式服务方案》就是管家的行动指南，大家既要承担各自本职，同时又是一名物业管家，在做好本职的同时，尽力为片区业主提供面面俱到的服务。

2. 业主的满意度有提升。在现阶段，物业与业主之间总是存在或多或少的不信任、不了解。推行管家服务之初，还有诸多业主不认同，认为物业是变着法子对付业主。经过一年来全体管家的共同努力，业主的接待更直接，诉求处理更便捷、到位，业主满意度正在逐步提升，肖平等几位工作负责的管家，业主们称赞有加。

二、推行管家服务对管家队伍的要求

1. 业务上的专业性。管家的日常事务看起来都是小事，但往往小事没有得到及时有效处理就会变成大事。业主的诉求千差万别，这就要求管家必须具备较为成熟的处事能力，具备一定程度的法律知识、专业技能，具备较灵活的沟通技巧。

2. 思想上的积极性。一般业主认为，业主缴纳了物业费，物业就应该提供全方位的服务。因此，物业管家必须有良好的心理承受能力，在服务过程中必须有足够的耐心。在思想上积极、乐观，保持良好的服务意识和心态是做好管家服务的关键。

3. 队伍上的稳定性。作为物业管家必然要与片区业主建立联系，而建立良好的互动关系需要过程，需要时间。因此，物业公司在管家安排上要保持管家队伍和服务区域的相对稳定。当然对于不适合岗位的管家必须及时更换。

三、推进管家服务的思考

1. 建立一支素质优良的管家队伍。推进管家服务，队伍建设是基础。物业要按照专业化、稳定化的要求，物色人员，组建队伍。明晰管家的岗位职责，经常性组织管家开展服务技能培训和工作经验交流，及时推行好的经验、做法，特别要学习国内大型、领先物业公司先进经验，使队伍整体技能和服务层次在循序渐进中稳步提高。

2. 形成一套行之有效的考核机制。推进管家服务，落实考核是灵魂。根据管家工作内容，制定可操作、有激励的考核机制，物业负责人要定期组织考核，考核过程必须宽严有度，考核结果要与利益挂钩，及时兑现。通过日常考核，调动管家队伍激情，提升管家精气神。

3. 打造一个团结协作的物业团队。推进管家服务，相互协作是保证。提升物业公司整体服务水平，必须依靠物业全员的整体联动。管家服务只是物业服务中的一个环节，管家是业主诉求的第一接待者，管家可以直接处理的要在第一时间进行处理，需要其他岗位配合处理的，必须第一时间向相关岗位发出协助处理指令，管家要跟踪处理结果并向业主反馈。只有团结协作，才能体现管家的作用和价值，才能提升业主满意度和物业形象。（作者系四季花海置业公司办公室主任）

中信仁和 通讯

顾客好评是我们的第一使命

湖北中信仁和科技集团有限公司 主办

2022 年 10 月刊

总第 42 期 （内部刊物）

2022 年 11 月 15 日 出版

深入学习贯彻“二十大”精神 扎实推进二次创业主题教育



中国共产党第二十次全国代表大会 10 月 16 日上午 10 时在北京隆重召开，这是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。

集团各公司、建筑事业部分别组织收听收看了党的二十大会议盛况，从集团总部到项目驻地，从会议室到项目建设现场，广大党员干部员工精神振奋，欢欣鼓舞，无处不彰显着对党的无限热爱和对党的二十大召开的热烈期盼。

建筑事业部：深入学习二十大 提振精神奋勇前行

一大早，建筑事业部后勤保障板块人员齐聚总部五楼会议室，共同收听收看大会实况直播。上午 10 时整，伴随着雄壮的国歌声，所有在场观看的人员都怀着无比激动的心情，认真聆听了习近平总书记代表十九届中央委员会向大会所作的报告。

在会议现场，一次次响起热烈的掌声，充分表达了党员代表对报告描绘的美好蓝图的高度赞扬，也饱含了全国人民对祖国强盛的激动与自豪之情。

二十大报告回顾了过去五年党的工作，总结了中国特色社会主义新时代过去十年的变革，对未来五年乃至到本世纪中叶的发展进行了规划，为中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴描绘了宏伟蓝图，是中国今后一个时期发展的根本指导思想，是全国人民凝心聚力谋发展的根本遵循，内容鼓舞人心，精神催人奋进。

党的二十大召开是全党全国各族人民政治生活中的一件大事，为国家未来发展制定好了路线图，为世界和平与发展 and 人类文明进步提供了新启迪、新动力。收看过程中，大家边看边听，边学边记；大家一致表示要学习好、领会好、宣传好党的二十大会会议精神，将二十大会会议精神作为今后工作的指引，激励自己奋勇前行。

要用二十大会会议精神去指导自己的工作实践，勉励自己要踔厉奋发、砥砺前行，要身先士卒、敢于担当，为公司的发展作出更大的贡献。

四季花海公司：满怀豪情观盛会 发展蓝图应心算

二十大召开前，湖北四季花海旅游发展有限公司党支部对收听收看党的二十大开幕式盛况非常重视，做了充分、细致的筹备组织工作，对二十大的召开充满期待。

不到十点，大家就围坐在一起，共同收看二十大开幕式直播，用最朴实的方式表达内心的敬意和热爱。习近平总书记的精彩报告，让密切关注大会盛况的全体花海人无比振奋，大家共同迎接党的伟大历史时刻，共同见证中



国未来发展的宏伟蓝图，会场中不时爆发出热烈的掌声。特别是当报告里提到“坚持绿水青山就是金山银山的理念”、“全面推进乡村振兴”时，大家都显得非常兴奋，印证了花海人这些年生活的巨大变迁。

报告结束后，大家感到心潮澎湃、无比激动、深受鼓舞，纷纷表示要把思想和行动统一到党的二十大精神上来，用学习成果指导实践、攻坚克难，全力以赴完成年度目标任务，奋力开创湖北四季花海旅游发展有限公司高质量发展新局面！

中泰地产公司：学习贯彻二十大精神 做高质量发展先锋

10 月 17 日下午，中泰地产公司总经理程登峰带领全体员工集中学习习近平总书记在中国共产党的第二十次全国代表大会上所作的报告。

聆听报告后，大家心潮澎湃、无比激动，又感同身受，中泰公司的发展成就就像中国发展到今天一样，是全体中泰人共同努力的结果。时至今日，来到了发展的转折时期，面临诸多困难和挑战。为了战胜这些困难，公司开启了二次创业精神主题教育教育实践活动，重燃奋斗激情，重拾发展信心，重启发展动力，重寻发展希望。

成就鼓舞人心，蓝图催人奋进。大家一致表示，通过学习领会二十大报告，提高了认识、增添了干劲，进一步明确了前进方向、提高了政治站位、增强了责任使命担当，在今后的工作中，将弘扬伟大建党精神，忠诚履职尽责，守正创新、踔厉奋发、积极作为，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗精神推进公司高质量发展。

空谈误事，实干兴企。面对当前错综复杂的经济形势，以实干为主导，以实干为标准，以实干论英雄，不避艰险、不怕困难、实干加巧干；“坚持教育在先、警示在先、预防在先”，始终把纪律和规矩摆在前面”；充分发挥共产党员的示范带动作用，“坚持创业意识，弘扬奋斗精神”，在抓好党和国家的路线方针政策和理论学习的同时，深入学习、领会公司以“战略发展为主线，销售管理两手抓”的工作定位，凝心聚力，奋勇争先，为公司实现新的发展贡献力量。

总结经验，补短板、立措施、强质量，全面梳理项目优势，进一步明确发展定位、发展思路和发展路径。下一步，把做好近期重点工作和学习二十大会议精神结合起来，一步一个脚印，撸起袖子加油干，风雨无阻向前行。在正确面对困难的同时，更骄傲于祖国经济的高速发展，展望未来，满怀信心。

又路层峰辟新天，更扬云帆立潮头。我们将认真细致研究二十大报告，把喜迎盛会焕发的政治热情转化为做好本职工作的强大动力，扎实抓好防风险、保安全、护稳定、促发展各项工作措施落实。在疫情防控、重点工作等方面持续发力，抢抓机遇、乘势蓄能，着力抓质量、抓进度、抓招商。在公司战略部署的引领下，在总经理的带领下，胸怀二次创业梦，踔厉奋发，勇毅前行，开启充满光荣和梦想的远征，全面开创事业发展新天地。



建筑事业部以赛代训促财务规范

10 月 8 日上午，建筑事业部财务部组织开展的一场别开生面的财务知识辩论大赛在集团总部一楼会议室举行，来自各项目部的负责人、材料员及后勤保障板块各部门负责人共同参加了这次辩论赛。本次辩论赛以财务日常管理流程中三个突出问题为辩论主题，通过正反双方的激烈辩论，让原本枯燥乏味的财务知识以生动活泼的形式呈现在大家面前，让在座的每一个人对公司的日常财务流程有了一个全面而又深入细致的了解。

本次辩论赛持续了三个多小时，现场气氛紧张又热烈，经过角逐，评委根据现场表现，评选出了三名最佳辩手，第一名为正方一辩程世兵，第二名为正方辩手张维维，第三名为反方一辩刘增汉。财

务部还专门为这次辩论赛设置了奖品，获奖者可以得到“财务绿通”通行证。

财务部此次培训采取辩论赛的形式。通过这种形式，一是可以充分发挥大家的主观能动性，通过角色转换，用不同身份看问题，找到问题的根本所在；二是将财务枯燥乏味的条条框框融入现实场景，将财务流程自觉在大脑中形成记忆，方便日后使用，无需死记硬背。这是建筑事业部培训模式的又一次创新，今后，建筑事业部将会根据培训岗位及培训内容的不同，不断探索出新的、行之有效的培训方式，真正让大家将理论知识与实践工作充分结合起来，做到学有所用，学以致用。（建筑事业部办公室 供稿）

“二次创业精神”大家谈专栏

创业的价值

段钰森

创业，从无到有。

创业，就是当初找工作的状态。曾经我们初出社会，按照自己的专业和特长努力寻找适合自己的岗位，这与找市场、找项目是一样的。没有工作，我们努力找到了工作；没有客户，我们找到了客户；缺少产业信息，我们不断积累学习。正因如此，随着时间的积累，我们拥有了一定的岗位基础、岗位职务，个人拥有了房子、车和存款。绝大多数人都是有收获的，所有收获来自个人的创业行动。

创业，就是“不等”。要主动出击，每个人担负的职责，我们只把它当成工作去做，是被动思想，难以取得进步，甚至还会退步，要改变这种等着被安排的思维，要积极推动自己，变“等”为主动计划工作、主动完成工作，推动自己成为“领跑者”。

创业，就是“不靠”。依靠别人支持协助，依靠别人承担重任，依靠别人出谋划策统统都不行。自己不能成为团队的支柱，靠别人、靠团队，自己就是短板，拖团队后腿。只有自己能给予别人支持，主动承担重任，给予团队以有力支撑，你在团队里的价值才能最大化。要明白，每个人都是独特的，一味的“靠”，会磨灭你的创造力，别人不可能为你负责，你无法进步，只能“混”时光。

创业就是“不要”。要改变要便利、要资源、要待遇的思维。要树立自己开发资源、自己创造价值、为团队创造利润的思维。创造不了价值，还要东要西，就是乞丐思想，一个乞丐拿着要来的钱去享用的时候，是被人唾弃的。所以我们要算算账，自己考核一下自己，公司为你投资（工资）是亏本？还是保本？还是盈利？如果不盈利，你拿到的工资就是要来的，就是占用了别人的利润，让别人来养你。所以要改变观念，要把向公司要工资，改变为向自己要工资。

创业不一定是专指开公司、开门店，创业也可以在岗位上创业。

你付出劳动，公司为你发薪资报酬，就是种合作行为。可以把上班理解成是开店，你的部门就是你的“门店”；你的办公桌就是你的“小商铺”，开门店需要自己装修、租赁、办理营业手续、分析市场、广告推广；小商铺需要自己早起开门、晚上收摊，还要自己进货、送货、收支核算、仓储盘存，而这一切在公司大环境下，都为你提供了，不要资金投入，几乎没风险，合作伙伴都为你找好了，客户都为你找好了。这样的创业确实便利，在这样的环境下，只需要你得心应手，发挥自己的聪明才智就可以。这样的条件，不去创造点什么，把“生意”做大做强，实在是辜负时光。

创业需要讲市场规矩，创业需要讲风气，创业需要拼搏精神。

可以把公司理解成一个大市场，你的工作内容就是你经营的项目。市场存在的普遍规律是：服务不到位，产品半拉子，供货不及时，就没有顾客光顾，甚至会被投诉、被淘汰，所以我们的思维和眼光仅仅停留在每个月能发多少钱的时候，而不想想自己产品如何，是不对的。能考虑到这一点的人，进步就很快了。

创业思维可以解决功劳与苦劳的思维误区。没有价值的服务，没有合格的产品，出再大的力气，花再多的时间，没有出价值，没有为“客户”带来利益是不行的。

创业思维能让你爱惜自己的“店铺”，促进你好好经营自己的“生意”。不爱惜、不珍惜自己的店铺，不搞邻里关系，不树立自己“店铺”形象，不展示、不推广自己的产品，并且三天打鱼两天晒网，经营拖沓，服务质量跟不上，产品质量毛糙，店铺是很难受到客户喜欢的。

创业思维可以解决自身能力问题。创业必须对自己经营的产品有充足的认识理解，只有更专业，才能打动客户。你对自己的产品专业不足，容易被隔壁店铺挤兑。有创业思维，会促使你努力学习行业知识，不断拿出新产品，吸引顾客，

满足客户不断增长的需求，这样才能扩大经营。

“二次创业”就是再次改变、自我革新的思维。出社会初期，会不自觉地吸收新鲜事物，进步很快。而经过多年的工作之后，积累了不少经验，凭经验办事，是稳妥之法，从而不愿意创新，导致停步不前。而在当下社会变化迅猛的时代，怕你不进步，可怕的是比你优秀的人比你努力。最致命的是落后了还不知道，时代发展飞速，要有接受新事物，学习新知识意识。当你还没有接触无人机的时代，大疆民用无人机已经销售全球，甚至作为武器被用于“俄乌”现代“战场”；当我认为电动车充电麻烦，电池相对总价成本比例高的时候，中国生产销售的电动车，已经超过美、日、欧的总和。只沉浸在过往打下的基础上享受舒适时候，就很容易退步。当下社会有时候打败你的不是同行，是新兴事物，柯达胶卷被数码相机打败了，数码相机被智能手机打败了，外卖方便销售减少。这前后不过10年的时间。“一招鲜”的时代过去了，当今社会全世界一天创造的价值能超过过去人类创造的价值总和。

世上不存在万世之法，同样的方法，解决不了层出不穷的新问题，所以改革一直在路上，循规守旧维持的是表面的平静，难以抵抗新环境的冲击。只有改革创新，向前发展，才是解决问题的好办法。自我革新是最难的，所以我们大多数人总是先说服别人，改变别人，很少从自我改变开始。“二次创业”要克服自我革新的困难，改变自己惯性思维，重新用创业精神激励自己，在岗位上创业，为迎接新时代的挑战而努力。变化从改变思维开始，思维意识到了，行动就快了，有了行动，距离新目标的计时就开始跳表了。

让我们一起努力！（作者系集团办公室副主任）



员工“串岗”当小工

——四季花海景区分公司全员“二次创业”在行动

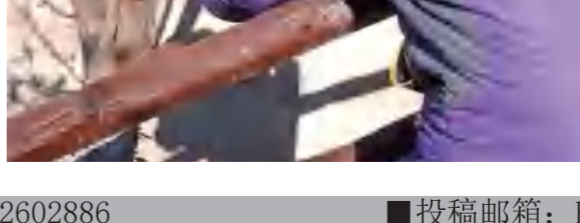
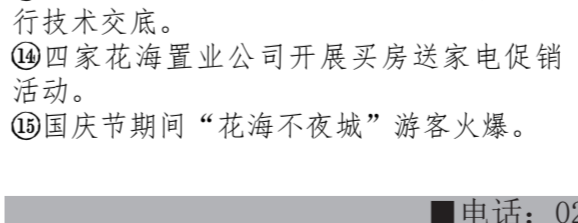
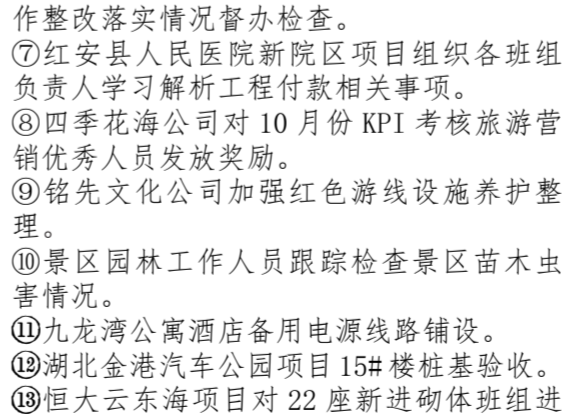
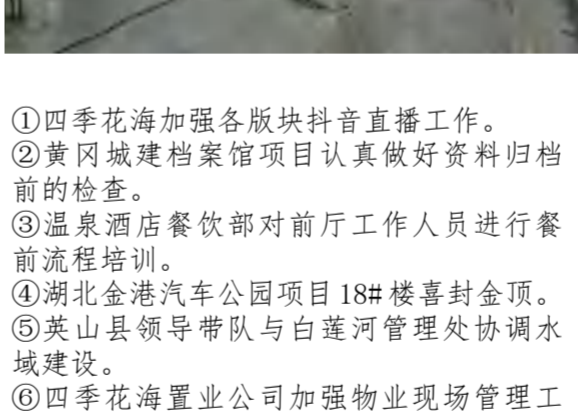
10月31日，在四季花海景区分公司经理张海峰的带领下，分公司工程部、二消部、安保队、综合办人员集体“串岗”到A区绿化工地开展土地平整作业，用实际行动践行二次创业精神主题教育实践活动。

在工地现场，大家临时客串当起了工地小工，分别拿起铁耙、铁锹、推土车等工具平整地面、清理乱石，干得热火朝天，先后平整地块530㎡，清运碎石杂草36推车。

自10月中旬以来，景区分公司先后两次组织学习集团公司、四季花海公司关于开展全员二次创业精神主题教育实践活动方案等文件，激发了大家应对困局、克难奋进的雄心，时时居安思危，事事讲求能效，处处以公司整体利益为重，并实践在生产经营管理中。各部门付诸行动，安保队、工程部、二消部、红培部、园林部共同行动，工地缺人自己干，天旱浇水自己来，路边杂草自己割，把企业当作自己的家，把企业的事当作自家的事，表现出了高度的主人翁意识和创业、干事热情。

创业，就是要每个人都不计得失、实干当下。当年，我们从无到有，将一片荒山打造成为一个AAAA级景区；今天，只要我们齐心协力，继续弘扬创业精神，就一定能开创四季花海更加辉煌、美好的未来！

（四季花海旅游公司办公室 供稿）



①	⑤	
②	⑥	⑪
③	⑦	⑫
④	⑧	⑬
	⑨	⑭
	⑩	⑮



- ①四季花海加强各版块抖音直播工作。
- ②黄冈城建档案馆项目认真做好资料归档前的检查。
- ③温泉酒店餐饮部对前厅工作人员进行餐前流程培训。
- ④湖北金港汽车公园项目18#楼喜封金顶。
- ⑤英山县领导带队与白莲河管理处协调水域建设。
- ⑥四季花海置业公司加强物业现场管理工作整改落实情况督办检查。
- ⑦红安县人民医院新院区项目组织各班组负责人学习解析工程付款相关事项。
- ⑧四季花海公司对10月份KPI考核旅游营销优秀人员发放奖励。
- ⑨铭先文化公司加强红色游线设施养护整理。
- ⑩景区园林工作人员跟踪检查景区苗木虫害情况。
- ⑪九龙湾公寓酒店备用电源线路铺设。
- ⑫湖北金港汽车公园项目15#楼桩基验收。
- ⑬恒大云东海项目对22座新进砌体班组进行技术交底。
- ⑭四季花海置业公司开展买房送家电促销活动。
- ⑮国庆节期间“花海不夜城”游客火爆。

初心如磐 信仰如山

马国祥

学习了党的二十大报告，心情澎湃，庆幸自己生在新中国，长在红旗下，适逢盛世中国。这些年，一路走来，感触颇多。

党的二十大报告举旗定向、主题鲜明、思想深邃、内涵丰富，科学谋划了未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务、大政方针，是奋进新征程、开创新伟业的政治宣言，是初心映民心、党兴耀复兴的行动纲领，是开辟马克思主义中国化时代化新境界的光辉文献，对于引领时代、开创未来具有重大理论意义和实践意义。

如其所来，识其所往，明其将往。一个国家要长久发展，必须不忘初心，艰苦奋斗，个人亦是如此。我们作为企业的一份子，在企业文化的熏陶下，始终不忘初心，无论是顺境还是逆境，都要坚信困难只是暂时的，一切都会往好的方向发展。

历史是最好的教科书，实践是最好的辩护人。党的二十大报告阐释了过去五年的工作和新时代十年的伟大变革。报告用“极不寻常、极不平凡”评价过去五年的工作，指出党中央统筹中华民族

伟大复兴战略全局和应对世界百年未有之大变局，攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事要事，推动党和国家事业取得举世瞩目的重大成就。我们的国家，我们的党在面对困难险阻时没有退缩，而是一步一个脚印，勇往直前，才有今天的盛世。

同样，企业要发展，要面对的不光是阳光大道，还有暗礁险滩，需要的是我们不抛弃、不放弃的态度，需要的是我们不畏惧、不退缩的精神，更需要的是我们振奋精神、勇往直前的信心。2020年的新冠，让我们的国家、我们的人民饱受创伤，许多企业都面临倒闭，但是我们的国家、我们的党没有放弃，我们更没有理由放弃，尽管我们的企业面临着严峻的挑战，房地产行业在这种大环境下较为困难，我们要做的就是动脑筋，想办法，在困境中求生，在逆境中前行。

一路披荆斩棘，一路凯歌前行。前面的路，道阻且长。在企业发展的道路上，需要我们紧跟领导步伐，对企业充满信心，这是我们战胜一切艰难险阻、应对一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证。唯有如此，面对风高浪急，面对惊涛骇浪，我们才有了团结奋斗的“主心骨”、成就伟业的“领路人”，才能够做到“任凭风浪起、稳坐钓鱼船”；只有这样，个人的目标才能实现，企业的发展才可长久。

（作者系风顺民置业公司工程部经理）